



**Rep-tér**  
a Légiközlekedési Egyesült  
Szakszervezet hírlevele

**61. szám**  
2016. július

**LESZ**  
Légiközlekedési Egyesült Szakszervezet

[www.leszblog.com](http://www.leszblog.com)

**Mikor kell elérhetőnek lennünk?**

## Kötelező-e felvenni az éjszaka csörgő, céges telefont?

Semmilyen szankció nem érheti a munkavállalót, ha – akár a munkáltató által biztosított – telefonon munkaidőn kívül nem érhető el – írja Dr. Kártyás Gábor munkajogász a Munkajog.hu-n megjelenő szakmai cikkében.

A munkavállaló munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége a szerződése szerinti munkaidőre korlátozódik. Ugyanígy a munkavállaló csak a munkaidőben köteles munkára képes állapotát fenntartani.

Mivel a munkaidőn kívül rendelkezésre állási, illetve a munkára képes állapot fenntartására vonatkozó kötelezettség nincs, semmilyen szankció nem érheti a munkavállalót, ha – akár a munkáltató által biztosított – telefonon munkaidőn kívül nem érhető el.

Ez alól legfeljebb rendkívüli esetben, a munkavállaló általános együttműködési kötelezettségére, illetve a jóhiszeműség és tisztesség elvére tekintettel lehet kivétel. Például abban az esetben, ha a munkáltató kifejezetten jelzi a munkavállaló felé, hogy kivételesen, egy rendkívül fontos feladat miatt előfordulhat, hogy munkaidőn kívül is keresni fogják telefonon, és rövid ideig feltartanak.

Amikor a munkavállaló azért telefonál munkaidején kívül, mert főnöke keresi, a munkáltatója érdekkörében jár el, munkavégzési kötelezettséget teljesít, amelyet ennek megfelelően kell nyilvántartani és elszámolni. Hasonló a jogi megítélése annak is, ha az általános munkarendben dolgozó munkavállaló péntek délután kap e-mailben egy feladatot azzal, hogy hétfő reggelre legyen kész.

Ha a munkáltató kifejezetten elő akarja írni, hogy a munkavállaló maradjon elérhető és legyen munkára képes állapotban a munkaidőn kívül is, azt a készenlét elrendelésével és annak kifizetésével teheti meg.

Hangsúlyozottan nem írható tehát elő a telefonon való elérhetőség egyoldalú munkáltatói szabályzatban, a törvényben előírt kötelező juttatás nélkül. Pontosabban, a munkáltatói szabályzat e kikötése semmis, amelynek esetleges be nem tartásáért a munkavállalóval szemben semmilyen szankció nem alkalmazható.

(Munkajog.hu)

## LESZ jogbiztosítás – Kedvező Kúria döntés az UB-s kolléga ügyében:

Két fontos bírósági ügyről tudunk beszámolni, amelyben az általunk képviselt LESZ tagok pert nyertek. Ők már tudják, milyen az, amikor valaki az utcára kerül, és nem tolakodnak azok, akik segíthetnének rajta. Mi ott voltunk és segítettük tagjainkat. Ezekkel a precedens ügyekkel az itt maradók is egyszerűbb, tisztább helyzetbe kerültek.

A mai számban első ügyet idézzük fel, amely több mint három éve indult, amikor a Budapest Airport Zrt. rendkívüli felmondással megszüntette utasbiztonsági kollégánk munkaviszonyát. A három éve húzódó munkaügyi perünk végére tett pontot a Kúria.

Munkatársunk az operátorhelyiségbe volt beosztva. Két széket összetolt és elfordult a monitoroktól, a szemét becsukta, körülbelül negyed óráig pihent – állapította meg az elsőfokú bíróság a tényállást, amely a rendkívüli felmondáshoz vezetett. Azonban a Budapest Airport Zrt. által benyújtott, a saját igazukat bizonyítani hivatott kamerafelvételből mást is megállapított. Mégpedig azt, hogy abban az időszakban alacsony volt a csomagforgalom, minden oda beosztott munkatárs „majdnem fekvő pozíciót” vett fel, de ami a legfontosabb: a légiközlekedés biztonságára veszélyes csomagok kiszűrését senki nem mulasztotta el.

A szankció mégis egyetlen dolgozót sújtott, annak ellenére, hogy a „figyelmeztetést követően a felszólításnak eleget téve felhagyott a pihenéssel”. A per során azt szerettük volna megtudni, hogy a rendkívüli felmondásban felhozottak valós és jogszerű indoklásul szolgálhattak-e az azonnali hatályú munkaviszony megszüntetéséhez? A Kúria döntése alapján: nem. Hogy miért nem, és milyen tanulságokkal szolgál e per tagjaink érdekeinek képviselőjében, arra később bővebben kitérünk, részletesebben is ismertetve a munkavállaló és a Budapest Airport Zrt. közötti vita lényegét.

## Július elsejétől megváltozott a repülőtér rendje.

Az alábbi weboldalon érhető el a részletes szabályozás:

**[www.bud.hu/budapest\\_airport/tenyek\\_a\\_repterrol/repuloteri\\_rend](http://www.bud.hu/budapest_airport/tenyek_a_repterrol/repuloteri_rend)**

Az első pillantásra terjedelmesnek tűnő anyagot érdemes átolvasni, átlapozni, a változások jól látható módon korrektúrával vannak jelölve. Repülőtéri dolgozóknak elvileg mindenre figyelniük kell; mi fontosnak tartjuk például, hogy pillantsanak rá a munka- és tűzvédelmi szabályokra, a repülőgép-kiszolgálás során alkalmazott eljárásokra vagy akár a tiltott tárgyak jegyzékére (185/2010/EU rendelet alapján), amely az utasok számára is fontos előírásokat tartalmaz.

Baleset vagy sérülés esetén a Repülőtéri Mentő Szolgálatot kell értesíteni, a 06-1-296-6399-es telefonszámon.

Füstöt vagy tüzet a belső telefonokon az 55-ös melléken vagy a 06-1-296-8485-ös számon kell jelezni.

Veszélyes anyagok, kerozin, benzin stb. szivárgása, kiömlése esetén az AODM-et a +36-1-296-8400-ás telefonszámon kell felhívni.

## Parkolóbővítés

Lassan a befejeződik a parkoló bővítése. A „holiday” és a „holiday parking” nevű parkolók egyikében már 2015 nyarán kezdetét vette valami, akkor egy murvaréteg került a most bővített parkoló egy részére. Idén nyáron azonban már aszfalton parkolhatunk, bár az egy autónak „szabott” parkolóhely mérete változatlanul szűk. A járdák fölé egy vasszerkezettel erősített rész kerülhet, amely megvédheti a parkoló használóit az esőtől. A szerkezetet egyik oldalról látványos és valószínűleg igen drága szikla- és üvegdarabokból épített kerítés is védi majd.

Az itt dolgozók szempontjából negatív hatása is van a parkoló bővítésének, ugyanis lehet, hogy még távolabbról gyalogolhatnak be a munkahelyükre. Erre érdemes lesz felhívunk a munkáltatók figyelmét, tenni kell valamit ez ügyben, mert ezáltal a szabadidőnkből vesznek el naponta legalább 30 percet.

## Munkavállalói kérdés:

A Malév GH rakodó szolgálatának munkavállalói kérdezik, hogy abban az esetben, ha valaki más területről hibázik munkája során, azt letehetik-e a rakodószolgálathoz büntetésből dolgozni? Ugyanis már több esetben történt ilyen.

*Igaz, nagyon nehéz munkát végzünk, de felelősségteljes és nagy odafigyelést igényel, hogy minden csomag időben az utasokhoz kerüljön, valamint a veszélyes áruk biztonságban eljussanak a kért célállomásra. Mi úgy érezzük, ezt nem büntetésből csináljuk.*

***Egy munkaiügyi, kártérítési vagy büntetőjogi ügy a munkahelyen milliós kiadást jelenthet.***

***...de nem a LESZ tagjainak!***



**A biztosító, akivel szerződünk:**

- ☐ peresztés esetén is állja a teljes perköltséget;
- ☐ ügyvédet ajánl, aki az adott ügy specialistája;
- ☐ fizeti az ügyvédi megbízási díjat, akkor is, ha nem az ajánlott jogász mellett döntesz;
- ☐ fizeti a bírósági eljárás költségeit: tanúk és szakértők díjait, a tolmácsolást, a helyszíni szemle és kihelyezett tárgyalás díját – ha ezt rád terhelnék;
- ☐ fizeti az eljárás miatt indokolt útiköltséget;
- ☐ ha kell, kifizeti helyetted a végrehajtás költségét, két kísérletig;
- ☐ előzetes letartóztatás esetén kifizeti az óvadékot.

A biztosítás esetenként kétfélmillió, egy évben személyenként négyélmillió forintig terjed. Mindezen túl, a biztosító állja az esetleges kártérítést helyetted, esetenként egymillió, évente személyenként kétfélmillió forintig.

**A biztosítást csak azok vehetik igénybe, akik az ügy kezdete előtt tagjaink lettek. Ez egy szigorú szabály, még mérlegelési lehetőségünk sincs. Csatlakozz ma!**